

发挥好党建 在企业发展中的引领作用

对话物产中大集团股份有限公司党委书记王挺革

本刊记者 / 张东红 张越



记者:在深化国有企业党的建设背景下,如何将党的领导融入到企业的治理结构中去?

王挺革:努力建设“效益好、党建强的国企排头兵”,这是我们的目标,也是我们的定位。

集团党委一直以来都很重视党建工作,始终坚持把党的领导贯彻到企业改革发展的具体实践中去,主要体现在以下两个方面:一是将党建工作要求写入公司章程,落实“双向进入、交叉任职”的领导体制,把党组织内嵌到公司治理结构中;二是结合上市公司的特点,完善党委会议事规则、书记会议事规则等,健全党组织参与重大事项决策机制。

我们还制定了《关于进一步加强党的建设和领导班子自身建设的决定》,明确了加强党建工作的总体要求、总体布局、目标任务和具体路径,实施“一二三四五”的总体布局。即“确立一个目标”:建设“效益好、党建强的国企排头兵”;“落实两个责任”:党建工作主体责任和全面从严治党主体责任;“推进三化建设”:网格化、项目化、标准化;“提升四种能力”:领导力、执行力、凝聚力、创造力;“实施五大工程”:铸魂工程、引擎工程、优才工程、堡垒工程、护航工程。

作为党委书记,我对党建工作有这么两点认识:第一,对中央、省委省政府

和上级党委提出的要求,全面从严治党、八项规定、作风建设等,作为物产中大的各级党委,我们都必须认真贯彻落实,在这一点上没有任何讨价还价的余地;第二,企业要做强做优做大,就必须以党建引领,提升企业发展中的质量,防范企业发展中的风险。所以我们很多重要的工作,都是由党委决策把关的,如选人用人工作、法人治理结构构建、企业运行体制机制创新等。

记者:紧紧围绕“一切工作到支部”的理念,物产中大如何激发活力、提升组织力?

王挺革:认识论和方法论一定要统一,了解党建工作“是什么”还远远不够,在实践中,“怎么做”才是重点与难点。党建工作开展要因人因企因环境而变,要注重细节。

以我所在的机关党委第一党支部为例,对于开展支部活动,我们有一条很重要的标准:既要达到党性教育的目的,又要让党员喜闻乐见。开展活动前,我们会先了解党员需求,比如上次我们就组织支部党员参观了空军某师驻杭州部队所在地,这是党员自己提出来的,其实在参观的过程中也是对党员进行了一次生动的爱国主义教育。这样一来满足了党员的需求,二来提升了党组织的向心力和吸引力。

我们还有些党支部要求每个党员每年都要根据自身工作情况对公司和所在党支部提出发展建议。这样的方式看似很简单,却能将党员的力量转化为企业的发展动能。

我觉得企业里的党支部工作可以接地气一些,在做好基层党建的同时,也要在提升人文关怀、活跃企业氛围等方面下功夫,让党支部自身先“活”起来。

记者:面对各个支部作用发挥参差不齐的问题,该如何解决?

王挺革:解决这个问题的关键在支部书记,支部书记的个人能力和党务水平决定了支部的工作质量。这也是为什么,在企业里落实好“交叉任职”制度非常重要。在物产中大,绝大多数支部书记都是行政岗位一把手,能做到党建工作与生产经营管理同部署、同落实、同考核,党组织作用发挥才能更明显。

目前,我们已构建起了责任书签订、督促检查、考核评价、反馈指导等全链条、闭环式的责任落实体系,以此作为党建责任落实的抓手。我作为集团党委书记,要与成员单位党组织书记签订责任书,成员单位党委与所属党支部也要同步签署责任书,集团党委会对考核结果进行分析、梳理,由集团党委分管领导带队上门进行反馈。只有责任明确,党建工作才能真正落地。